

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 25:11
Diariernr: SKR2025/00173
Handläggare: Johan Thörn, Sabina Bajraktarevic, SKR; Joakim Rydvall, Sobona
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor, Avtalsrörelse, PAN
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2025-04-23
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – kommunala företagens arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Cirkulär - Överenskommelse om Lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare – PAN 25
Bilagor: Bilaga 1 PAN 25
Bilaga 2 Redogörelsetext till PAN 25

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har kommit överens med Svenska Kommunalarbetsareförbundet om PAN 25. PAN 25 innehåller bestämmelser om lön och allmänna anställningsvillkor. En sammanfattning av överenskommelsen ges nedan.

Rekommendation till beslut

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 25:11

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Johan Thörn, Sabina Bajraktarevic, SKR; Joakim Rydvall, Sobona

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Cirkulär - Överenskommelse om Lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare – PAN 25

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 4 april 2025 Överenskommelse om PAN 25, med Svenska Kommunalarbetsareförbundet.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor.

Överenskommelsens innehåll i sammanfattning:

Förhandlingsprotokoll

- Avtalsperioden omfattar tiden 2025-04-01–2027-03-31. Avtalet är inte uppsägningsbart under avtalsperioden.

Löneavtal, bilaga 1

- Utrymmet, som fastställs vid löneöversynstillfället utgörs av summan av ett krontalsbelopp för varje medlem i arbetstagarorganisationen.

Utrymmet för 2025 är 6,06 kronor.

Utrymmet för 2026 är 5,55 kronor

- Löneöversynstillfälle är 2025-04-01 respektive 2026-04-01.
- Löneöversyn genomförs genom traditionell förhandling om inte annat överenskoms lokalt.
- Avtalet innehåller inga individgarantier.
- Lägsta lönen för arbetstagare enligt bilaga 2, Bestämmelser för personlig assistent och anhörigvårdare, § 1 c) som har fyllt 19 år uppgår från och med 2026-01-01 till lägst 143,26 kronor och från och med 2027-01-01 till 149,55 kronor.

Bestämmelser för personlig assistent och anhörigvårdare, bilaga 2

- Ersättningar för obekvämt arbetstid och ersättning för jourpass, i §§ 12 och 13, räknas upp per 2025-04-01 respektive 2026-04-01, i nivå med märket.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Regioner och styrelsen för Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation rekommenderar kommunen, regionen respektive berört kommunalförbund att besluta, med anledning av träffad PAN 25 med Svenska Kommunalarbetsareförbundet för tillämpning fr.o.m. 2025-04-01:

att anta bestämmelserna enligt Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare, samt

att efter framställan från arbetstagarorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 25 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

Frågor

Frågor om detta cirkulär ställs till
SKR:s kontaktcenter, 08-452 70 00 eller info@skr.se
Sobonas servicetelefon, 08-452 75 20 eller kontakt@sobona.se

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Johan Thörn

Bilagor:

Bilaga 1 PAN 25

Bilaga 2 Redogörelsetext till PAN 25